

MILJÖ- OCH HÅLLBARHETSPOLICY

Solna 2016-10-06

Meetagains policy inom miljö och hållbarhet bygger på insikten om att jordens resurser är begränsade, samt att naturens förmåga att hantera den belastning som vår mänskliga existens innebär, och de verksamheter vi utför, också är begränsad. Meetagain ska därför:

- tydliggöra ansvaret och hållbarhetsarbetets innehåll och omfattning
- vara en medveten arbetsplats där varje medarbetare tar hänsyn till miljön, etik och det sociala ansvaret i det dagliga arbetet
- utvärdera hållbarhetsarbetet regelbundet
- följa tillämplig lagstiftning och föreskrifter
- verka för en hållbar utveckling vid val av samarbetspartners och leverantörer
- verka för att de konferenser och evenemang vi arbetar med uppmärksammar och lyfter fram hållbarhetsfrågorna

För att gå från policy till verklighet engagerar vi alla i företaget. Mål och handlingsplaner arbetas fram och uppföljningar görs och redovisas regelbundet. Kunskap, medvetenhet och engagemang är grunden för att vi skall lyckas med vårt hållbarhetsarbete.

Handlingsplan och mål – MILJÖ

- Meetagain skall beakta miljöaspekterna vid inköp av varor och tjänster, till exempel datorutrustning och inventarier. Även leverantörens miljöarbete skall vägas in vid inköpsbeslutet.
- Meetagain skall informera och engagera medarbetare, kunder och samarbetspartner/leverantörer i vår miljöpolicy och vårt miljöarbete. Vi skall uppmana medarbetarna att såväl under som efter arbetstid minska användningen av engångsprodukter som inte kan återvinnas, till exempel omärkta PET-flaskor, engångsmuggar till kaffe, osv.
- Meetagain skall kontinuerligt utveckla och anpassa funktioner i våra lösningar och tjänster så att de förbättrar miljöarbetet hos våra kunder. Vi skall även till våra kunder rekommendera produkter från tillverkare med ett starkt miljöengagemang.
- Meetagain skall kontinuerligt arbeta för att minska transporter i samband med kunduppdrag och liknande. Vid val av transportmedel skall vi alltid söka det mest miljövänliga alternativet. Leveranser skall i möjligaste mån samordnas och transportörens miljöarbete skall beaktas. Vid transporter till och från arbetet uppmuntras personal att gå till fots, cykla eller åka kollektivt.
- Meetagain skall arbeta för att minska användning av förbrukningsmaterial, till exempel genom att skicka dokumentationer, fakturor, offerter och liknande, på elektronisk väg - framför att göra utskrifter som skickas per post. Vi skall innan vi genererar utskrifter överväga om det är absolut nödvändigt att ha materialet på papper och om vi måste ha så många kopior som vi skriver ut. Förbrukningsmaterial och förpackningar skall källsorteras.

- Meetagain skall kontinuerligt arbeta för att sänka energiförbrukningen för såväl datautrustning som övriga energikrävande apparatur som används i vår verksamhet. Teknisk utrustning skall till exempel konfigureras med automatisk övergång till viloläge där så är möjligt. Belysningen i våra lokaler skall vara av lågenergityp och släckas i lokaler där inga personer vistas.
- Meetagain skall uppfylla eller överträffa alla tillämpliga myndighetskrav, samt andra frivilliga krav som vi har åtagit oss att uppfylla. Vi skall upprätta och efterleva egna stränga krav överallt där vi bedriver verksamhet.
- Meetagain skall sträva efter att ständigt förbättra miljöledningssystemet.
- Meetagain framhåller **Stiftelsen Håll Sverige Rent** och deras miljömärkning "Miljömärkt Event". Den bärande tanken i Miljömärkt Event är att genomföra bästa möjliga arrangemang med så liten påverkan på miljö och klimat som möjligt. De kriterier som Stiftelsen Håll Sverige Rent har satt upp för utmärkelsen kan liknas vid ett förenklat miljöledningssystem och ger stöd till ett strukturerat miljöarbete.

Handlingsplan och mål – ETIK

- Globalt ansvar – vi och våra leverantörer ska leva upp till kraven på mänskliga rättigheter, goda arbetsförhållande, ta avstånd från barnarbete samt uppfylla kvalitets- och miljökrav.
- Gott samvete - vi förespråkar transparens i prissättning och villkor och gör överenskommelser vi kan stå upp för. Vi arbetar med leverantörer och samarbetspartners som vi har förtroende för.

Handlingsplan och mål - SOCIALT ANSVAR

- Nöjda medarbetare och likabehandling – Vi ska värna "Meetagain-andan" som står för ett bemötande som är personligt, lösningsfokuserat och hjärtligt, där alla är aktiva och tar ansvar för arbetsuppgifterna och varandra. Vi ska inte diskriminera någon på grund av kön, religion, etnisk tillhörighet, funktionshinder etc. Alla medarbetare skall ges utrymme att växa.
- Männklighet i affärer – våra kunder, leverantörer och samarbetspartners ska kunna känna tillit och ha förtroende för Meetagain och dess medarbetare.
- Samhällsengagemang – vi ska i alla situationer upplevas som en god samhällspartner.

Ansvar och uppföljning

Det är verkställande direktören som är ytterst ansvarig för att ovanstående handlingsplan genomförs och miljömålen nås. Vid varje medarbetarsamtal (2 ggr/år) finns strukturerade frågor där medarbetarna får redogöra för hur de medverkar till Meetagains hållbarhetspolicy. Svaren diskuteras och utvärderas och utifrån resultatet uppdateras handlingsplanen och målen kontinuerligt.